

Анализ кадрового состава

Гавриловской школы-комплекс в 2021-2022 учебном году.

23.08.2022 г.

Эффективность управления качеством педагогического персонала достигается через:

- систему аттестации;
- развертывание методической и научно-методической работы;
- систему повышения квалификации;
- участие в конкурсах профессионального мастерства;
- овладение современными образовательными технологиями

Анализируя итоги качественных изменений в составе педагогических кадров, необходимо отметить положительную тенденцию профессионального роста учителей. Изменения, происходящие в школьной среде, свидетельствуют о становлении особой профессиональной культуры. Деятельность школы в течение последних лет по развитию профессиональной компетентности учителя дала определённые результаты на уровне личностного роста педагога.

Этот итог работы можно подтвердить количественными показателями:

В образовательном учреждении 41 педагогов, из них:

Отличник образования-1

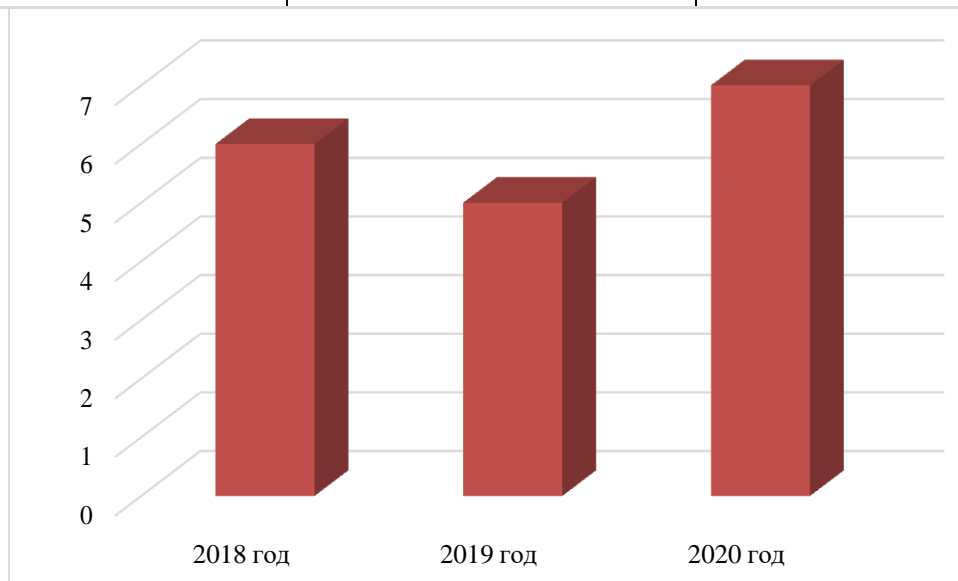
Отличник физической культуры-1

Награжденные Почетной грамотой Министерства образования и науки - Кыргызской Республики-2

Динамика участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства

Таблица № 26

2018	2019	2020
6	5	7



Анализ повышения квалификации показывает, что педагогические работники постоянно повышают профессиональную компетентность через курсовую подготовку на базе различных площадок (в основном это КАО) с использованием очных, заочных и дистанционных форм обучения. Педагоги школы проходят повышение квалификации раз в три года.

Все чаще педагоги, дети, родители выступают в единой творческой команде: на интеллектуальных конкурсах, фестивале «Хрустальная капель», в разнообразных творческих проектах и спортивных проектах.

Наличие в учреждении руководителей городских и членов городских методических объединений: 7 человек

Текущая педагогических кадров в 2021-2022 году ниже 10%, в основном, обусловлена, естественными причинами (выход на пенсию).